

Số: 11/QĐ-CD

Hà Nội, ngày 21 tháng 4 năm 2020

QUYẾT ĐỊNH
V/v ban hành Quy chế khen thưởng
của Công đoàn Trường Đại học Lâm nghiệp

BCH CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG ĐẠI HỌC LÂM NGHIỆP

- Căn cứ Luật Công đoàn năm 2012 và Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII);
- Căn cứ Quyết định số 174/QĐ-TLĐ ngày 03/02/2020 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc ban hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XII;
- Căn cứ Quy định số 20/QĐ-CDN ngày 20/02/2020 của Công đoàn Nông nghiệp và PTNT Việt Nam về việc ban hành Quy chế khen thưởng;
- Xét đề nghị của Tiểu ban Tổ chức & Chính sách Công đoàn Trường và Văn phòng Công đoàn Trường,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế khen thưởng của Công đoàn Trường Đại học Lâm nghiệp.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký, thay thế Quyết định số 126/QĐ-CD ngày 22/12/2016 của Công đoàn Trường.

Điều 3. Văn phòng Công đoàn Trường, cán bộ, đoàn viên công đoàn và các cấp công đoàn trực thuộc, các Tiểu ban, UBKT Công đoàn Trường chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận: *[Chữ ký]*

- Như Điều 3;
- Ban Giám hiệu (để phối hợp);
- Ủy viên BCH Công đoàn Trường;
- Thường trực HĐ ĐKT Trường;
- Trưởng Tiểu ban TC & CS ĐKT;
- Lưu: VPCĐ.

TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH



Nguyễn Sỹ Hà

QUY CHẾ
KHEN THƯỞNG CỦA CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG ĐẠI HỌC LÂM NGHIỆP
*(Ban hành kèm theo Quyết định số 11/QĐ- CD ngày 21 tháng 4 năm 2020
của Công đoàn Trường Đại học Lâm nghiệp)*

Chương I
QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Quy chế này quy định về danh hiệu thi đua và tiêu chuẩn danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng và tiêu chuẩn hình thức khen thưởng của tổ chức Công đoàn; thẩm quyền quyết định, trình tự thủ tục hồ sơ đề nghị khen thưởng trong Công đoàn cơ sở Trường Đại học Lâm nghiệp.

Điều 2. Đối tượng áp dụng

Quy chế này áp dụng với tất cả cán bộ công chức, viên chức và lao động hợp đồng là đoàn viên công đoàn, người có công lao, đóng góp xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh. Các cấp công đoàn trong Trường gồm: Công đoàn cơ sở, Công đoàn Phân hiệu; công đoàn bộ phận, Tổ công đoàn (trực thuộc Công đoàn Trường và Công đoàn các Phân hiệu); các tổ công đoàn trực thuộc công đoàn bộ phận; các Ban, Tiểu ban giúp việc công đoàn cơ sở và công đoàn cơ sở thành viên sau đây được gọi chung là tổ chức Công đoàn các cấp trong Trường Đại học Lâm nghiệp.

Điều 3. Nguyên tắc và căn cứ để xét khen thưởng

- Khen thưởng phải căn cứ vào điều kiện, tiêu chuẩn và thành tích đạt được, không nhất thiết phải có hình thức khen thưởng mức thấp mới được khen thưởng mức cao hơn; đánh giá đúng thực chất phong trào của đoàn viên công đoàn và hoạt động công đoàn của đơn vị trong năm và năm học.

- Bình xét danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng thực hiện trên nguyên tắc tự nguyện, tự giác, công khai; đoàn kết, hợp tác, kịp thời, đúng thành tích, đúng đối tượng và cùng phát triển.

- Bình xét các danh hiệu thi đua công đoàn nhằm động viên, khuyến khích cá nhân, tập thể có thành tích xây dựng tổ chức công đoàn đơn vị, Nhà trường vững mạnh; bảo đảm tính thống nhất giữa tính chất, hình thức và đối tượng khen thưởng, kết quả thành tích đạt được phải đúng với tiêu chuẩn quy định.

- Khi xét khen thưởng người đứng đầu đơn vị phải căn cứ vào thành tích của tập thể do cá nhân đó lãnh đạo.

- Không tặng thưởng nhiều hình thức cho một thành tích đạt được trong một năm công tác, năm học; một đối tượng có thể được nhiều cấp ra quyết định khen thưởng với các danh hiệu hoặc hình thức khen thưởng khác nhau, nhưng trong một cấp quyết định khen thưởng khi đã được khen thưởng toàn diện thì không được khen

thưởng chuyên đề và ngược lại (trừ khen thưởng vào dịp sơ kết, tổng kết chuyên đề theo đợt, theo giai đoạn).

- Khi có nhiều cá nhân, tập thể cùng đủ điều kiện, tiêu chuẩn khen thưởng và thành tích ngang nhau thì lựa chọn cá nhân nữ và tập thể có tỷ lệ nữ từ 70% trở lên để xét khen thưởng. Đối với nữ là cán bộ lãnh đạo, quản lý, thời gian giữ chức vụ để xét khen thưởng quá trình cống hiến được giảm 1/3 thời gian so với quy định chung.

- Thời gian trình khen thưởng lần tiếp theo được tính theo thời gian lập được thành tích ghi trong quyết định khen thưởng lần trước.

- Khen thưởng đột xuất là những trường hợp tập thể, cá nhân có thành tích đặc biệt xuất sắc trong công tác và hoạt động công đoàn do Ban Thường vụ Công đoàn Trường, Ban chấp hành công đoàn cơ sở thành viên xem xét quyết định.

- Không khen thưởng đối với các đơn vị không hoàn thành kế hoạch trích nộp/thu kinh phí công đoàn và đoàn viên công đoàn (trừ trường hợp có lý do chính đáng).

Chương II

TIÊU CHUẨN, SỐ LƯỢNG DANH HIỆU THI ĐUA VÀ HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG

Điều 4. Danh hiệu thi đua

a. Danh hiệu thi đua của Công đoàn gồm có:

- Danh hiệu thi đua đối với cá nhân: Đoàn viên công đoàn xuất sắc.
- Danh hiệu thi đua đối với tập thể:
 - + Cờ thi đua Tổng Liên đoàn LĐVN (viết tắt là Tổng LĐLĐVN).
 - + Cờ thi đua Công đoàn Nông nghiệp và PTNT Việt Nam (viết tắt là Công đoàn ngành).
 - + Danh hiệu Công đoàn cơ sở vững mạnh xuất sắc.
 - + Tổ Công đoàn xuất sắc, Công đoàn bộ phận xuất sắc, Công đoàn cơ sở thành viên xuất sắc (gọi chung là Tổ Công đoàn xuất sắc).
 - + Tổ Nữ công xuất sắc.

b. Danh hiệu vinh dự và danh hiệu thi đua của Nhà nước áp dụng bình xét khen thưởng và đề nghị cấp trên trong tổ chức Công đoàn thực hiện theo quy định hiện hành.

Điều 5. Hình thức khen thưởng

a. Hình thức khen thưởng của Công đoàn gồm có:

- Bằng khen Ban chấp hành Tổng LĐLĐVN.
- Bằng khen Ban chấp hành Công đoàn ngành.
- Bằng Lao động sáng tạo của Tổng LĐLĐVN.
- Kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn”.
- Giấy khen của BCH Công đoàn cơ sở Trường Đại học Lâm nghiệp.
- Giấy khen của BCH Công đoàn cơ sở thành viên.

- “Giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh” của Tổng LĐLĐVN.
- “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh” của Tổng LĐLĐVN.
- Giải thưởng của công đoàn cơ sở và công đoàn cơ sở thành viên (nếu có).

2. Hình thức khen thưởng của Nhà nước áp dụng bình xét khen thưởng và đề nghị khen thưởng trong tổ chức Công đoàn thực hiện theo quy định hiện hành.

Điều 6. Tiêu chuẩn thi đua

1. Danh hiệu Đoàn viên công đoàn xuất sắc

a) Đạt các tiêu chuẩn

- Thực hiện tốt các nhiệm vụ của đoàn viên quy định tại Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

- Trong năm học đạt danh hiệu lao động tiên tiến trở lên;
- Có phẩm chất đạo đức tốt; đoàn kết, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy định của Nhà trường, đơn vị;

b) Số lượng đề nghị bình xét

- Đảm bảo tiêu chuẩn theo quy định;
- Không hạn chế về số lượng cá nhân.

c) Hình thức biểu dương: Những cá nhân đạt danh hiệu Đoàn viên công đoàn xuất sắc được cấp Giấy chứng nhận của Công đoàn cơ sở Trường Đại học Lâm nghiệp hoặc Công đoàn Phân hiệu.

2. Danh hiệu Tổ Công đoàn xuất sắc (cho các đơn vị: các công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận, tổ công đoàn; đơn vị tổ công đoàn trực thuộc công đoàn phân hiệu)

a) Tiêu chuẩn

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ được Công đoàn giao.
- Tích cực tham gia các phong trào thi đua do Công đoàn phát động.
- Là tập thể tiêu biểu của cơ quan, đơn vị: Đạt danh hiệu tập thể lao động tiên tiến trở lên trong năm học;

- Đối với công đoàn cơ sở thành viên và công đoàn bộ phận: Có 80% số tổ công đoàn/công đoàn bộ phận trực thuộc đạt danh hiệu Tổ công đoàn xuất sắc; không có tổ công đoàn yếu kém;

- Giữ vững sinh hoạt, nội bộ đoàn kết, giúp nhau khi gặp khó khăn; không có đoàn viên vi phạm chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy định của Công đoàn, đơn vị; không có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên.

b) Số lượng đề nghị bình xét

- Đảm bảo tiêu chuẩn theo quy định;
- Không hạn chế số lượng.

c) Hình thức biểu dương: Những tập thể đạt danh hiệu “Tổ Công đoàn xuất sắc” được cấp Giấy chứng nhận của Công đoàn cơ sở Trường Đại học Lâm nghiệp hoặc Công đoàn Phân hiệu.

3. Danh hiệu Cờ thi đua của Tổng Liên đoàn LĐVN, Công đoàn NN&PTNT Việt Nam và danh hiệu Công đoàn cơ sở vững mạnh xuất sắc

Chỉ xét cho tập thể là Công đoàn cơ sở Trường Đại học Lâm nghiệp theo quy định chung của Công đoàn ngành và Tổng LĐLĐVN.

Điều 7. Tiêu chuẩn khen thưởng

1. Giấy khen của Công đoàn Trường

a) Tiêu chuẩn xét

- Cá nhân:

+ Đạt danh hiệu đoàn viên công đoàn xuất sắc trong năm học.

+ Đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cơ sở trở lên trong năm học hoặc đối với cá nhân là cán bộ công đoàn các cấp trong trường phải có thành tích nổi trội trong công tác, hoạt động công đoàn, công tác nữ công, công tác kiểm tra công đoàn năm học, gương mẫu tham gia các hoạt động VHVN, TDTT do Công đoàn và Nhà trường tổ chức.

+ Là cán bộ công đoàn đảm bảo tham gia từ 80% tổng số cuộc họp do Công đoàn Trường triệu tập.

- Tập thể:

+ Đạt danh hiệu Tổ công đoàn xuất sắc;

+ Đạt danh hiệu tập thể lao động xuất sắc trở lên trong năm học hoặc là tập thể có nhiều đóng góp nổi trội cho hoạt động công đoàn, nữ công và không có cán bộ bị kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên;

+ Nộp đầy đủ báo cáo (thường kỳ, đột xuất), gửi công văn góp ý các dự thảo văn bản của Công đoàn Trường và nội dung yêu cầu khác đảm bảo chất lượng, thời gian theo quy định của Công đoàn Trường.

b) Số lượng đề nghị xét tặng Giấy khen

- Cá nhân:

+ Đơn vị Công đoàn có dưới 10 đoàn viên: Tối đa 01 Giấy khen;

+ Đơn vị Công đoàn có từ 10 đến dưới 30 đoàn viên: Tối đa 03 Giấy khen;

+ Đơn vị Công đoàn có từ 30 đến dưới 40 đoàn viên: Tối đa 04 Giấy khen;

+ Đơn vị Công đoàn có từ 40 đến dưới 50 đoàn viên: Tối đa 05 Giấy khen;

+ Đơn vị Công đoàn có từ 50 đến dưới 60 đoàn viên: Tối đa 06 Giấy khen;

+ Đơn vị Công đoàn có từ 60 đến dưới 80 đoàn viên: Tối đa 08 Giấy khen;

+ Đơn vị Công đoàn có trên 80 đoàn viên trở lên: Tối đa 10 Giấy khen.

Số lượng trên không tính các đồng chí là Ủy viên BCH Công đoàn Trường, Ban Giám hiệu sinh hoạt tại công đoàn đơn vị. Trong năm học, thành viên BCH Công đoàn Trường và Ban Giám hiệu nếu có đóng góp tích cực cho hoạt động công đoàn được đề

ng nghị xét tặng Giấy khen không quá 50% trên tổng số. Những đối tượng này do Thường trực thi đua Công đoàn Trường và Văn phòng Công đoàn tổng hợp, đề nghị.

- Tập thể: Căn cứ vào kết quả hoạt động, thành tích đạt được của các công đoàn trực thuộc: Công đoàn Trường sẽ xét chọn 10-15 tập thể tiêu biểu trong số các đơn vị công đoàn trực thuộc đạt danh hiệu “Tổ Công đoàn xuất sắc” đề nghị tặng Giấy khen.

c) Hình thức biểu dương: Được tặng Giấy khen của Công đoàn Trường và tiền thưởng (theo mức quy định của tổ chức Công đoàn) hoặc quà tặng tương đương giá trị tiền thưởng (đối với cá nhân).

d) Khen thưởng đột xuất: Do Ban Thường vụ Công đoàn Trường, Công đoàn phân hiệu xem xét quyết định.

2. Bằng khen của Công đoàn ngành

a) Tiêu chuẩn

- Cá nhân:

+ Có thành tích xuất sắc trong hoạt động công đoàn, là gương tốt trong cán bộ viên chức, lao động của đơn vị, Nhà trường;

+ Hai năm liên tục (tính cả năm đề nghị khen thưởng) hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; đồng thời đạt danh hiệu đoàn viên Công đoàn xuất sắc và đạt danh hiệu lao động tiên tiến trở lên trong năm học; đã được tặng giấy khen của Công đoàn Trường.

- Tập thể:

+ Đạt thành tích xuất sắc tiêu biểu trong phong trào thi đua và hoạt động công đoàn do Công đoàn ngành, Trường tổ chức; không có cán bộ đoàn viên vi phạm kỷ luật từ mức khiển trách trở lên;

+ Đã được tặng giấy khen của Công đoàn Trường và năm đề nghị khen thưởng tập thể Công đoàn đạt danh hiệu “Tổ công đoàn xuất sắc” và đạt danh hiệu tập thể lao động xuất sắc trở lên.

b) Số lượng

- Số lượng Bằng khen của Công đoàn ngành xét tặng cho tập thể và cá nhân (toàn trường) không quá 10 Bằng khen;

- Căn cứ vào tiêu chuẩn, các đơn vị công đoàn trực thuộc gửi danh sách đề nghị xét tặng Bằng khen của Công đoàn ngành về Công đoàn Trường không quá 01 cá nhân hoặc 01 tập thể (nếu có). Riêng đối với Công đoàn Phân hiệu được đề nghị xét không quá 02 Bằng khen cho cả tập thể và cá nhân;

- Do số lượng Bằng khen được phân bổ rất hạn chế, vì thế những tập thể và cá nhân đã được Công đoàn ngành tặng Bằng khen trong 03 năm học trước liền kề thì không thuộc đối tượng được xét đề nghị tặng Bằng khen của Công đoàn ngành trong năm học đề nghị xét.

c) Hình thức biểu dương: Được tặng Bằng khen của Công đoàn ngành và tiền thưởng theo quy định của Tổng LĐLĐVN.

3. Bằng khen của Ban chấp hành Tổng LĐLĐVN

a) Tiêu chuẩn

- Cá nhân:

+ Hai năm liên tục (tính cả năm đề nghị khen thưởng) hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (đồng thời đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua cơ sở trở lên và được Công đoàn Trường tặng Giấy khen trong năm học), trong thời gian đó có 02 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cấp cơ sở;

+ Năm trước thời điểm đề nghị Bằng khen Tổng LĐLĐVN đã được tặng Bằng khen của Công đoàn Nông nghiệp và PTNT Việt Nam.

Riêng đối với công nhân, lao động trực tiếp sản xuất đạt tiêu chuẩn sau: Hai năm liên tục (tính cả năm đề nghị khen thưởng) hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, đã được tặng giấy khen của Công đoàn hoặc được tặng 01 Bằng Lao động sáng tạo.

- Tập thể: Bằng khen của BCH Tổng LĐLĐVN chỉ xét cho tập thể từ Công đoàn cơ sở trở lên (tập thể Công đoàn Trường). Tiêu chuẩn theo Quy chế thi đua của Công đoàn ngành.

b) Số lượng

- Số lượng Bằng khen tặng cho tập thể (Công đoàn Trường) và cá nhân (toàn trường) được Tổng LĐLĐVN tặng không quá 03 bằng khen;

- Căn cứ tiêu chuẩn, hàng năm các đơn vị công đoàn trực thuộc gửi hồ sơ, danh sách cá nhân đề nghị Tổng Liên đoàn LĐVN tặng Bằng khen không quá 01 người (nếu có).

4. Bằng khen chuyên đề của Công đoàn ngành và Tổng LĐLĐVN: Theo quy định của Tổng LĐLĐVN và có hướng dẫn riêng.

5. Kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức công đoàn”

Theo hướng dẫn riêng của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về xét tặng Kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn”

6. Bằng Lao động sáng tạo

Bằng Lao động sáng tạo của Tổng LĐLĐVN được xét tặng hàng năm cho cá nhân là đoàn viên công đoàn thực hiện tốt các nhiệm vụ của đoàn viên và có đề tài khoa học cấp cơ sở, sáng kiến (gọi tắt là giải pháp) được ứng dụng vào thực tế mang lại hiệu quả kinh tế thiết thực được cấp có thẩm quyền công nhận và giá trị làm lợi tính theo từng đối tượng cụ thể sau:

- Đối với đoàn viên công đoàn là công nhân, viên chức, lao động có trình độ chuyên môn từ cao đẳng trở xuống, không giữ chức vụ lãnh đạo, có từ 01 giải pháp trở lên với tổng giá trị làm lợi từ 80 triệu đồng trở lên hoặc 03 năm liên tục có giải pháp, sáng kiến với tổng giá trị làm lợi từ 120 triệu đồng trở lên;

- Đối với đoàn viên công đoàn là cán bộ, công chức, viên chức, lao động có trình độ chuyên môn từ Đại học trở lên, không giữ chức vụ lãnh đạo quản lý, có từ 01 giải pháp trở lên với tổng giá trị làm lợi từ 150 triệu đồng trở lên;

- Đối với đoàn viên công đoàn là cán bộ lãnh đạo quản lý (giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý có phụ cấp từ 0,3 trở lên đối với đơn vị sự nghiệp có từ 01 giải pháp trở lên với tổng giá trị làm lợi từ 200 triệu đồng trở lên hoặc có giải pháp cải tiến quản lý về tổ chức sản xuất áp dụng vào thực tế mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội cao được cấp tỉnh, bộ, ngành Trung ương công nhận.

- Đối với những Đề tài khoa học cấp tỉnh, Bộ có nhiều thành viên tham gia sau khi được nghiệm thu và ứng dụng vào thực tế mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội cao, được Thủ trưởng cơ quan, đơn vị nơi ứng dụng đề tài khoa học đó xác nhận thì tác giả là Chủ nhiệm đề tài và thành viên có mức đóng góp trên 60% cho đề tài được xem xét đề nghị khen thưởng.

- Đối với những đề tài khoa học cấp Nhà nước có nhiều thành viên tham gia sau khi được nghiệm thu và được ứng dụng vào thực tế mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội cao, được Thủ trưởng cơ quan, đơn vị nơi ứng dụng đề tài khoa học đó xác nhận thì tác giả là Chủ nhiệm đề tài và thành viên có mức đóng góp từ 50% trở lên cho đề tài được xem xét đề nghị khen thưởng.

- Đối với đề tài lớn phải nghiên cứu nhiều năm hoặc phải chia làm nhiều đề tài nhánh, nếu đề tài nhánh được nghiệm thu đạt kết quả xuất sắc và mức độ đóng góp trên 30% cho đề tài lớn thì tác giả là chủ nhiệm đề tài nhánh cũng được xem xét đề nghị khen thưởng.

- Có giải pháp công nghệ dự thi tại các cuộc thi khu vực và quốc tế, hội thi quốc gia hoặc hội thi cấp tỉnh, bộ, ngành Trung ương và đạt giải nhất, nhì, ba hoặc giải A, B, C trong các hội thi đó (nếu giải pháp có từ 02 tác giả trở lên thì chỉ xét khen thưởng cho 01 cá nhân có tỷ lệ đóng góp cao nhất).

- Đối với các sáng kiến ở các đơn vị không xác định được cụ thể giá trị làm lợi nhưng đã được ứng dụng vào thực tiễn mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội cao, phạm vi ảnh hưởng rộng đến cấp tỉnh, thành phố, ngành Trung ương, được Thủ trưởng cơ quan, đơn vị nơi ứng dụng xác nhận hoặc cơ quan quản lý khoa học công nghệ của tỉnh, Bộ xác nhận thì tác giả của các sáng kiến đó được xem xét đề nghị khen thưởng.

7. “Giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh”, “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh”: Theo quy định của Tổng LĐLĐVN và hướng dẫn riêng.

Điều 8. Các danh hiệu bình xét thi đua trong nữ CBVC, LĐ Trường DHLN

1. Danh hiệu và hình thức khen thưởng chuyên đề “Giỏi việc nước - đảm việc nhà” cấp trên

a) Bằng khen chuyên đề của Tổng LĐLĐVN và Công đoàn ngành

+ Tập thể: Chỉ xét tập thể Ban Nữ công Công đoàn cơ sở Trường Đại học Lâm nghiệp theo quy định riêng của Tổng LĐLĐVN và Công đoàn ngành hàng năm.

+ Cá nhân:

* Tiêu chuẩn Bằng khen chuyên đề của Tổng LĐLĐVN:

Có hai năm liên tục (tính cả năm đề nghị khen thưởng) hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hoặc trong thời gian đó có sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi Trường hoặc con đạt giải nhất trong các kỳ thi học sinh giỏi cấp tỉnh trở lên và tương đương;

Trong khoảng thời gian 05 năm tính đến năm đề nghị khen thưởng đã được tặng Bằng khen toàn diện hoặc chuyên đề “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” của Công đoàn ngành hoặc tương đương; luôn đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong 05 năm liên tục do Công đoàn cơ sở hoặc Công đoàn cơ sở thành viên công

nhận; năm đề nghị khen thưởng đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cơ sở trở lên hoặc được Công đoàn Trường, Công đoàn Phân hiệu tặng Giấy khen;

Được lựa chọn là người tiêu biểu nhất trong số những cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” của Công đoàn ngành;

Có đăng ký đầu năm.

* Tiêu chuẩn Bằng khen chuyên đề của Công đoàn ngành:

Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đã được Công đoàn Trường, Công đoàn Phân hiệu tặng Giấy khen;

Đạt 03 năm liên tục đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” do Công đoàn Trường hoặc Công đoàn phân hiệu công nhận.

- Số lượng: Công đoàn cơ sở Trường Đại học Lâm nghiệp được đề nghị không quá 03 bằng khen.

2. Danh hiệu cho cá nhân nữ CBVC, LĐ: “Giỏi việc nước - Đảm việc nhà”, Phụ nữ xuất sắc, Cán bộ nữ công giỏi cấp Trường (tại Cơ sở ĐHLN Hà Nội)

a. Danh hiệu phụ nữ “Giỏi việc nước Đảm việc nhà”

- Tiêu chuẩn: Nữ đoàn viên công đoàn được công nhận là phụ nữ “Hai giỏi” nếu đồng thời đạt 2 tiêu chuẩn sau:

+ Giỏi việc nước:

Công tác chuyên môn: Có trình độ chuyên môn vững vàng, thực hiện nghiêm túc các quy chế, quy định về giảng dạy, nghiên cứu khoa học, đổi mới phương pháp dạy học và quản lý, phục vụ đào tạo nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác;

Công tác bồi dưỡng: Học tập và bồi dưỡng nâng cao năng lực, phẩm chất và bản lĩnh chính trị, phấn đấu hoàn thành tốt công việc được giao;

Công tác xây dựng đơn vị: Gương mẫu thực hiện các quy chế hoạt động của Trường, đơn vị; xây dựng tập thể, đơn vị đoàn kết, nhất trí, phát triển vững mạnh;

Đạt danh hiệu lao động tiên tiến và danh hiệu công đoàn viên xuất sắc trở lên trong năm học đề nghị khen thưởng (đồng thời cả hai danh hiệu lao động tiên tiến và danh hiệu công đoàn viên xuất sắc);

Ngoài các tiêu chuẩn giỏi việc nước trên nữ CBVC, LĐ còn phải tham gia tích cực các hoạt động, các phong trào thi đua do Trường, Công đoàn, Ban Nữ công tổ chức, phát động và thực hiện tốt kỷ cương Nhà trường.

+ Đảm việc nhà:

Xây dựng gia đình văn hóa, ấm no, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc và bền vững; nuôi con khỏe, dạy con ngoan - học giỏi; thực hiện tốt công tác dân số kế hoạch hóa gia đình - mỗi cặp vợ chồng thực hiện tốt mô hình gia đình ít con: 1 hoặc 2 con;

Xây dựng kinh tế gia đình phát triển, gương mẫu tham gia công tác xã hội, nhân đạo, từ thiện, đoàn kết quan tâm tới mọi người nơi công tác, khu dân cư và trong xã hội.

Lưu ý: Danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” vẫn được xét tặng cho các đối tượng sau: Nữ CBVC, LĐ chưa lập gia đình nhưng thực hiện tốt trách nhiệm đối với cha

mẹ, anh, chị em trong gia đình, xây dựng gia đình đạt danh hiệu “Gia đình văn hóa”. Nữ CBVC, LĐ có thuê người giúp việc thì phải thực hiện tốt việc tổ chức, quản lý và thiên chức của phụ nữ trong gia đình, xây dựng gia đình đạt “Gia đình văn hóa”.

- Số lượng: Không hạn chế về số lượng, tuy nhiên phải đảm bảo về tiêu chuẩn.

- Hình thức biểu dương: Được Công đoàn Trường cấp Giấy chứng nhận công nhận danh hiệu.

b. Danh hiệu Phụ nữ xuất sắc cấp Trường

- Đối tượng được bình xét: Nữ CBVC, LĐ đạt danh hiệu phụ nữ “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” và đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở trở lên trong năm học đề nghị khen thưởng.

- Hình thức biểu dương: Được Công đoàn Trường cấp Giấy chứng nhận và tiền thưởng kèm theo.

c. Danh hiệu Cán bộ nữ công giỏi cấp Trường

- Đối tượng được xét: Là các đồng chí nữ Ủy viên BCH, UBKT Công đoàn Trường, thành viên Ban Nữ công và Tổ trưởng, Tổ phó các Tổ nữ công, ủy viên các Tiểu ban của Ban Nữ công hoặc nữ đoàn viên công đoàn có thành tích đặc biệt xuất sắc trong hoạt động nữ công.

- Tiêu chuẩn bình xét: Đạt danh hiệu phụ nữ xuất sắc hoặc là cán bộ nữ công (theo đối tượng được xét) có thành tích xuất sắc trong phong trào công đoàn và nữ công của Trường và đơn vị.

- Số lượng: Tối đa không quá 20

- Hình thức biểu dương: Được Công đoàn Trường cấp Giấy chứng nhận và tiền thưởng kèm theo.

d. Danh hiệu phụ nữ “Giỏi việc nước - Đảm việc nhà”, phụ nữ xuất sắc, cán bộ nữ công giỏi cấp Trường (tại Công đoàn Phân hiệu): Căn cứ các tiêu chuẩn, số lượng nữ CBVC, LĐ của đơn vị và tài chính của công đoàn cơ sở thành viên để quyết định việc tặng danh hiệu và hình thức, số lượng khen thưởng cho phù hợp.

2. Danh hiệu cho các Tổ Nữ công xuất sắc

- Đối tượng xét: Là các Tổ Nữ công trực thuộc Ban Nữ công của công đoàn cơ sở, công đoàn cơ sở thành viên (công đoàn phân hiệu).

- Tiêu chuẩn: Là tổ nữ công có nhiều hoạt động thiết thực tổ chức cho nữ CBVC, LĐ tham gia mang lại hiệu quả, là điển hình trong công tác và hoạt động nữ công; không có nữ CBVC, LĐ bị thi hành kỷ luật từ nhắc nhở trở lên.

- Số lượng xét chọn: Từ 5-8 tổ/năm học.

- Theo hướng dẫn cụ thể của Công đoàn cơ sở, Công đoàn cơ sở thành viên.

Điều 9. Khen thưởng đột xuất

Ban Thường vụ Công đoàn Trường căn cứ đề xuất của Tiểu ban Tổ chức & Chính sách và Văn phòng Công đoàn Trường đề tặng giấy khen và thưởng cho các tập thể, đơn vị và cá nhân có thành tích trong hoạt động công đoàn, hoạt động góp phần xây dựng đơn vị, Nhà trường vững mạnh.

Chương III

Khen thưởng và mức thưởng

Điều 10. Nguồn tài chính chi cho tặng các danh hiệu, khen thưởng của tổ chức Công đoàn trong Trường

- Từ nguồn tài chính công đoàn được trích để chi cho công tác thi đua khen thưởng theo quy định của Tổng LĐLĐVN.
- Từ nguồn tài trợ của các đơn vị, cá nhân trong và ngoài trường.
- Các khoản hỗ trợ của cơ quan quản lý, chính quyền đồng cấp.

Điều 11. Tiền thưởng kèm theo các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng

1. Cách tính mức tiền thưởng

- Mức tiền lương cơ sở do Chính phủ quy định đang có hiệu lực vào thời điểm ban hành quyết định khen thưởng nhân với hệ số theo quy định và được làm tròn số lên hàng chục ngàn đồng tiền Việt Nam.
- Hệ số mức tiền thưởng thực hiện theo quy định hiện hành của Tổng LĐLĐVN. Trừ các danh hiệu và khen thưởng nội bộ hoặc khen thưởng đột xuất do công đoàn cơ sở, công đoàn cơ sở thành viên công nhận thì quyết định mức tiền thưởng theo Quy chế tài chính công đoàn.

2. Cấp chi tiền thưởng

Công đoàn cấp nào ban hành quyết định khen thưởng thì cấp đó có trách nhiệm chi tiền thưởng kèm theo quyết định khen thưởng. Tổng Liên đoàn chi tiền thưởng kèm theo các Quyết định khen thưởng của Nhà nước.

3. Tiền thưởng kèm theo danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng.

- Trong cùng một thời điểm, cùng một thành tích, một đối tượng nếu đạt nhiều danh hiệu thi đua kèm theo các mức tiền thưởng khác nhau thì nhận mức tiền thưởng cao nhất.
- Trong cùng một thời điểm, một đối tượng nếu đạt nhiều danh hiệu thi đua, thời gian để đạt được các danh hiệu thi đua đó khác nhau thì nhận mức tiền thưởng của các danh hiệu thi đua.
- Trong cùng một thời điểm, một đối tượng vừa đạt danh hiệu thi đua vừa đạt hình thức khen thưởng thì được nhận tiền thưởng của danh hiệu thi đua và của hình thức khen thưởng.

Chương IV

THẨM QUYỀN QUYẾT ĐỊNH, THỦ TỤC, THỜI GIAN ĐỀ NGHỊ

Điều 12. Thẩm quyền quyết định

1. Các danh hiệu thi đua và khen thưởng cấp trên do Tổng LĐLĐVN và Công đoàn ngành thực hiện theo quy định hiện hành.

2. Ban chấp hành Công đoàn Trường quyết định các danh hiệu và hình thức khen thưởng “Đoàn viên công đoàn xuất sắc”, “Công đoàn cơ sở thành viên xuất sắc”, “Công đoàn bộ phận xuất sắc”, “Tổ Công đoàn xuất sắc” và Giấy khen cho tập thể và cá nhân thuộc Công đoàn Trường quản lý. Tặng thưởng giấy khen đột xuất cho tập thể và cá nhân có thành tích trong công tác và hoạt động công đoàn do Ban Thường vụ Công đoàn Trường xem xét quyết định.

3. Công đoàn Phân hiệu Trường Đại học Lâm nghiệp

Ban chấp hành Công đoàn Phân hiệu quyết định các danh hiệu và hình thức khen thưởng cho tập thể và cá nhân thuộc Phân hiệu: “Đoàn viên Công đoàn xuất sắc”, “Công đoàn bộ phận xuất sắc” hoặc “Tổ Công đoàn xuất sắc”; các danh hiệu và hình thức khen thưởng của nữ CBVC, LD và tập thể nữ công; và Giấy khen cho tập thể và cá nhân thuộc Công đoàn Phân hiệu quản lý. Tặng thưởng giấy khen đột xuất cho tập thể và cá nhân có thành tích trong công tác và hoạt động công đoàn do Ban chấp hành Công đoàn Phân hiệu xem xét quyết định.

Điều 13. Thủ tục hồ sơ

Hồ sơ đề nghị các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng cấp Tổng LĐLĐVN, Công đoàn ngành, Công đoàn cơ sở, Công đoàn cơ sở thành viên thực hiện theo hướng dẫn cụ thể hàng năm của Công đoàn Trường.

Điều 14. Thời hạn nhận hồ sơ khen thưởng

1. Đối với đề nghị danh hiệu và hình thức khen thưởng công đoàn cấp trên thực hiện theo Quy chế Thi đua - Khen thưởng của Công đoàn ngành.

2. Đối với các danh hiệu thi đua và khen thưởng xét theo năm học, các công đoàn trực thuộc họp, triển khai khai thực hiện và báo cáo về Công đoàn Trường (qua Văn phòng Công đoàn) xong trước ngày 30/6 hàng năm.

3. Các danh hiệu thi đua khen thưởng thuộc quyền quyết định của Công đoàn Phân hiệu, thời gian triển khai theo quy định riêng của Công đoàn Phân hiệu trên cơ sở kế hoạch của Công đoàn Trường Đại học Lâm nghiệp.

Chương V

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 15. Thu hồi và hủy bỏ các hình thức khen thưởng

1. Cá nhân, tập thể kê khai thành tích không đúng mà được khen thưởng sẽ bị thu hồi, hủy bỏ quyết định hình thức khen thưởng.

2. Cấp nào quyết định khen thưởng thì cấp đó quyết định thu hồi, hủy bỏ hình thức khen thưởng.

Điều 16. Hiệu lực thi hành

1. Quy chế này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký, những quy định trước đây trái với Quy chế này đều bãi bỏ.

2. Những nội dung khác có liên quan đến công tác thi đua khen thưởng của tổ chức Công đoàn không được nêu trong Quy chế này thì áp dụng theo các quy định

hiện hành của Công đoàn ngành và Tổng LĐLĐVN hoặc Ban Thường vụ Công đoàn Trường xem xét quyết định.

3. Chủ tịch, Tổ trưởng Công đoàn trực thuộc có trách nhiệm phổ biến nội dung Quy chế này đến toàn thể đoàn viên công đoàn trong Trường được biết và nghiêm túc thực hiện.

4. Ủy Ban kiểm tra Công đoàn và Văn phòng Công đoàn có trách nhiệm theo dõi, tổng hợp và giám sát việc thực hiện Quy chế này trong toàn Trường.

5. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc phát sinh, Công đoàn các cấp phản ánh kịp thời về Công đoàn Trường (qua Văn phòng Công đoàn) để kịp thời xem xét bổ sung, điều chỉnh cho phù hợp./.

TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH



Nguyễn Sỹ Hà